

HEBEWERK

Organisation. Entwicklung. Personal.



Führung heute. Und morgen?

Entwicklungsprogramm

hebewerk-consulting.de

HEBEWERK

Organisation. Entwicklung. Personal.

Führen heißt auch, Fehler zu machen.
Machen Sie nicht alle Fehler selbst.

Herausforderung Führung

Wie entwickelt sich Führung im digitalen Zeitalter?



Ein Entwicklungsprogramm – viele Profiteure!

Entwicklung ist nicht wie Licht einschalten, sondern ein Prozess, bei dem Sie stückweise Veränderungen spüren. Führungskräfte vereinen besondere Aufmerksamkeit auf sich und ihr Verhalten. Sie sind Botschafter nach innen und nach außen und beeinflussen durch ihr Führungsverhalten und -handeln Unternehmensentwicklung. Deshalb widmet dieses Programm Ihren Leistungsträgern volle Aufmerksamkeit.

Das Programm ist so konzipiert, dass die Wissensvermittlung nicht isoliert zu betrachten ist, sondern als direkter Transfer in den unternehmerischen Kontext. So profitiert die Führungskraft und ihr Team gleichermaßen. Ermöglicht wird dies durch eine durchdachte Verzahnung von

- > Theorie und Praxis
- > Lerntransfer in der Gruppe
- > vertiefende Einheiten 1:1
- > sowie durch die externe Begleitung in den Arbeitsalltag.

Auf diese Weise erfolgt ein angeleiteter, kontinuierlicher Realitätscheck zwischen dem Erlernten und dem Umsetzungserfolg im Unternehmen. Über Zeit gelingt der Transfer in den Unternehmensalltag. Erfolgreiche Veränderung wird im Team der Führungskraft erlernt.

Investition in Ergebnisse

Um belastbare Ergebnisse zu erreichen, werden mehrere Leinen miteinander verflochten.

Führungserfolg stellt sich ein, wenn parallel zu der Wissensvermittlung auch eine persönliche Entwicklung erreicht wird. Über ein vor und nach der Maßnahme abgefragtes Stärkenprofil wird der Entwicklungsprozess sichtbar gemacht.

In einer Halbzeitbilanz richten die teilnehmende Führungskraft, der direkte Vorgesetzte und HEBWERK den Blick auf das bisher Erreichte und stimmen den Fokus für die zweite Hälfte ab.



Lernen. Reflektieren. Integrieren. Ausrichten.

Das ist der Zyklus, dem diese Weiterbildung folgt. In etwas über einem Jahr schaffen Sie Ihren Führungskräften Raum, um sich intensiv und bestmöglich mit einem Navigationskompass für Ihr Unternehmen auszurüsten, der gleichermaßen auf Agilität und Tragfähigkeit ausgerichtet ist.

Programmübersicht

Für Mitarbeiter mittlerer Unternehmen, die sich agiler aufstellen wollen.

Zielgruppe	Führungskräfte (FK) mit Personalverantwortung, mindestens zwei Jahre Erfahrung
Beginn	Jeweils im Frühjahr und Herbst mit einer Auftaktveranstaltung <ul style="list-style-type: none">• Diese Auftaktveranstaltung richtet sich an die Teilnehmer des Programms und ihre Vorgesetzten
Dauer	1 bis max. 1,5 Jahre
Veranstaltungsort	Hamburg
Inkludiert sind	<ul style="list-style-type: none">• 4 Basismodule, á zwei Tage,• Abfrage eines Stärkenprofils vor und nach der Maßnahme,• 4 Coachings 1:1 (auch telefonisch), je 90 Minuten nach jedem Modul,• 4x Inhousebegleitung des Teilnehmers á 3 Stunden nach jedem Modul,• 4 optionale Treffen zur kollegialen Beratung (Bearbeitung von Praxisbeispielen) nach jedem Modul, Mindestteilnehmerzahl 5,• sowie ein Halbzeitgespräch als Zwischenbilanz (max. 90 Minuten).
Standortbestimmung & Evaluation	Ein vor und nach der Maßnahme abgefragtes Stärkenprofil des Teilnehmers bestimmt den Status Quo und bildet am Ende des Programms den Entwicklungsprozess ab.
Coaching	Die FK erhält bezogen auf die Modulinhalte nach jedem Modul eine Coaching-Sitzung von 90 Minuten, um hier die Relevanz der erlernten Inhalte für die eigene Person zu reflektieren.

Inklusive
+ begleitende
Unterlagen
+ Verpflegung
während des
Moduls



Entwicklungsprogramm für Führungskräfte in einem zunehmend durch Digitalisierung und Flexibilisierung geprägten Umfeld, Basismodule innerhalb einer festen Gruppe, maximal 12 Teilnehmer

Inhousebegleitung

Im Anschluss an jedes Modul wird die FK zur Optimierung des Lerntransfers im Arbeitsalltag begleitet und erhält anschließend Feedback (Umfang: je 3 Stunden). Zu welchen Anlässen hängt davon ab, was von der FK als besonders wertvoll erachtet wird. Auch Feedback, das die FK zur Verbesserung von Teamprozessen in sein Team tragen kann, wird erörtert.

Lernpartnerschaften u. Werkstatt

Der Kontakt und Austausch zwischen den Teilnehmern des Programms wird unterstützt durch die (freiwillige) Bildung von Lernpartnerschaften, die selbstorganisiert zwischen den Modulen stattfinden und auch nach Beendigung des Programms fortgesetzt werden können.

Um eine Methodik zum unternehmensübergreifenden Wissenstransfer und zur Problemlösung kennen zu lernen und später nach Möglichkeit selbst anzuwenden, wird an je einem Abend zwischen den Modulen durch HEBEWERK eine 2-stündige kollegiale Beratung durchgeführt, Teilnehmerzahl: mindestens 5.

Zwischenbilanz

Nach der Hälfte des Programms wird eine Zwischenbilanz zwischen FK, dem unmittelbar Vorgesetzten und HEBEWERK zu den bereits feststellbaren Veränderungen gezogen. Weitere Veränderungsziele können definiert werden.

Kosten

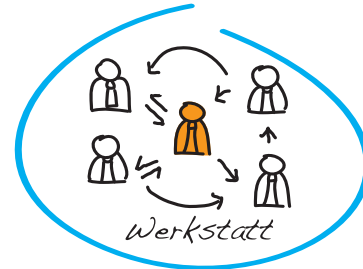
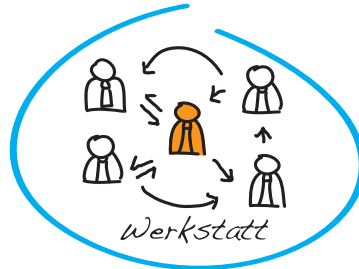
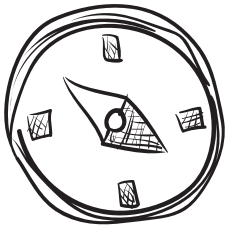
8.900,00 Euro zzgl. USt

Abschluss

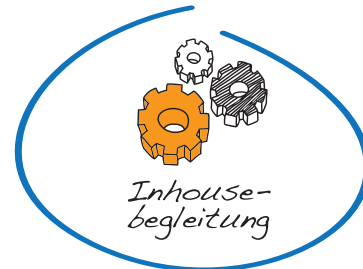
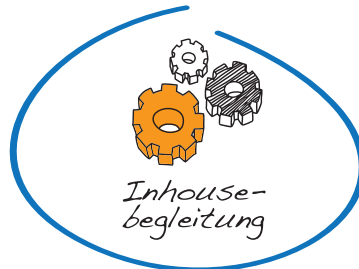
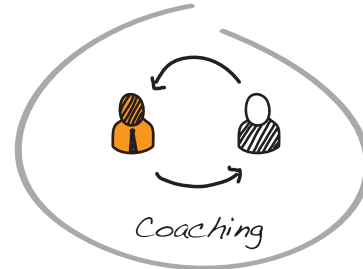
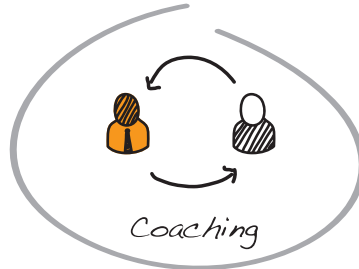
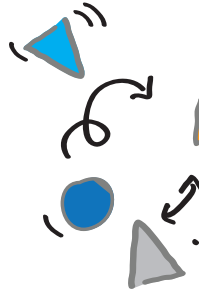
Erwerb eines Teilnahmezertifikats

Programmablauf

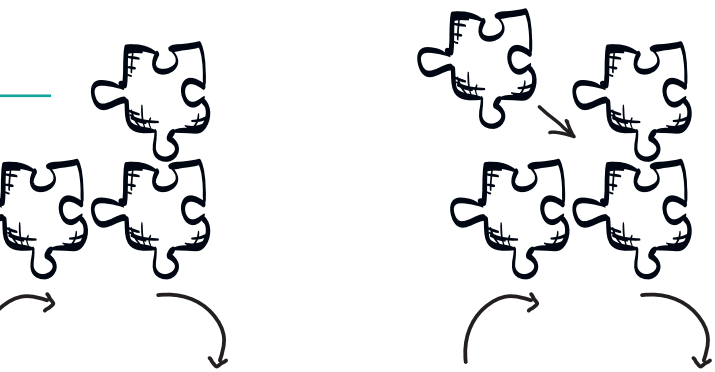
MODULE



ZWISCHENB

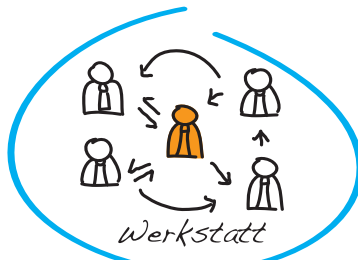
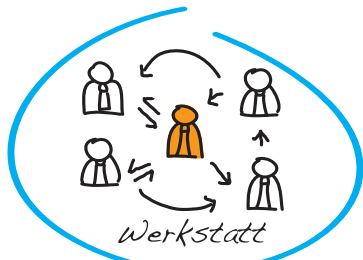


LERNPARTNER

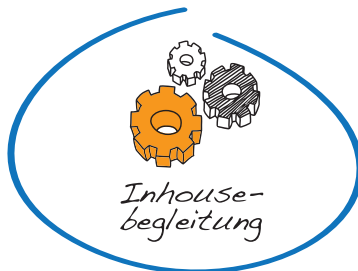
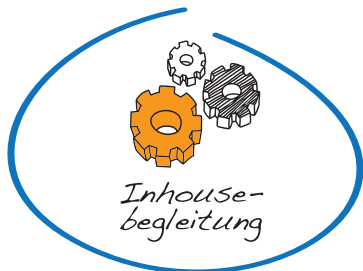
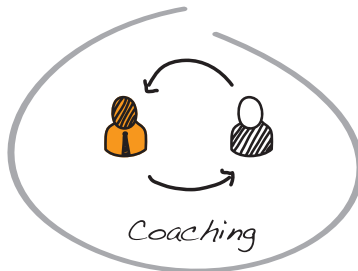
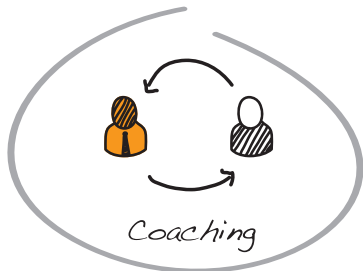


Gruppe
 Individuell
 Unternehmens-
 kontext

ILANZ



...?!
 ?!



RSCHAFT



Führung



Das Führungsverständnis ändert sich mit den Anforderungen unserer Zeit. Deshalb werden Sie in diesem Modul drei Kernthemen beschäftigen: Ihre Person als Führungskraft, der Zusammenhang von Führung und Erfolg und Gruppendynamik.

Wo stehen Sie heute?

Was sind die Herausforderungen an Sie als Führungskraft morgen?

Wie nehmen Sie Ihr Team mit?



Programm Führung

Dauer 2 Tage

1. Tag 10.00 - 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 - 16.30 Uhr

Ich als Führungskraft heute und morgen

- Mein Führungsverhalten und meine Haltung als Führungskraft
- Rollenverständnis heute und morgen
- Entwicklungspotenziale und -notwendigkeiten
- Taktik, Politik und die Authentizität

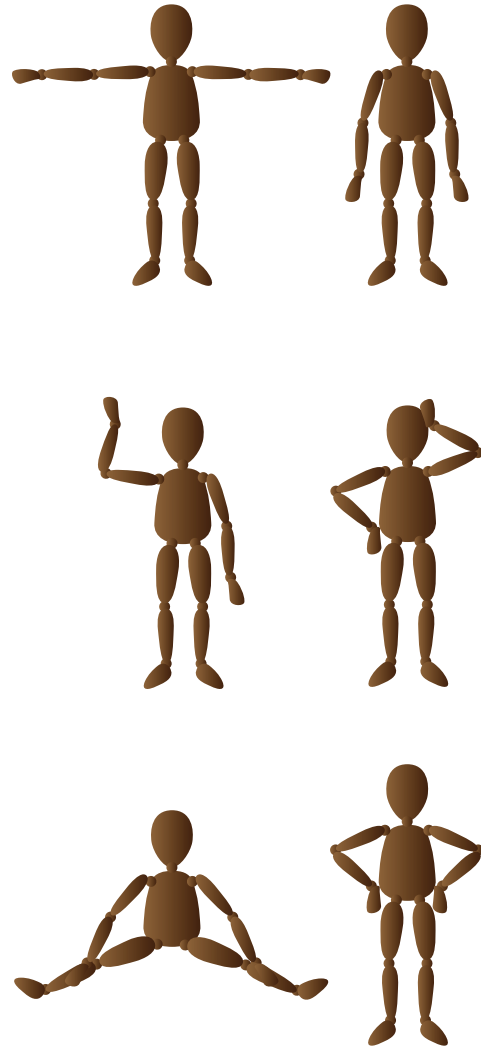
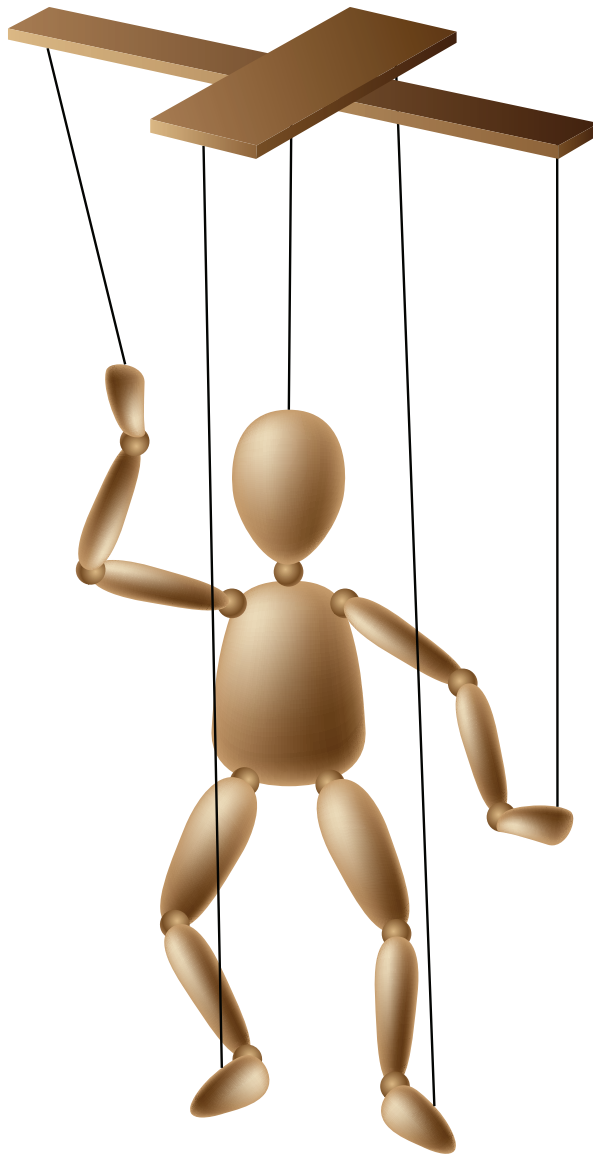
Führung und Erfolg

- Kernfrage Führungskontext – Struktur, Situation, Kultur und die Ebene der Geführten
- Führungsinstrumente – Passgenaue Werkzeuge und deren Anwendung
- Wenn das Mobile in Bewegung gerät – Der systemische Blick auf das Führungshandeln
- Ausgebremst zwischen unten und oben – Handlungsfähigkeit erhalten
- Autorität oder autoritär – Wie viel Freiheit macht erfolgreich?

Agilität und Gruppendynamik

- Umgang mit Widerständen
- Agile Führungsprinzipien

Selbstführung und persönliche Entwicklung



Wie gelingt es, eine „wetterfeste Führungspersönlichkeit“ zu werden, die die Komplexität der Zeit, Ungewissheiten und Unplanbarkeiten gut aushalten und darüber hinaus auch noch steuern kann? Auch die Anforderungen an die Führungspersönlichkeit an sich wachsen stetig. Das erfordert Eigenreflexion, um Entwicklung zu ermöglichen. Ziel ist es, zu erlernen, (selbst-)sicher in sich zu ruhen, um sicher führen zu können.



Programm Selbstführung und persönliche Entwicklung

Dauer 2 Tage

1. Tag 10.00 - 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 - 16.30 Uhr

Instrumente der Selbstführung

- Führungsidentität – Führungsmotivation – Führungsverantwortung
- Erforschen des eigenen inneren Teams – Verhalten, Erleben und andere Dinge in die Ebene des Bewusstseins heben
- Identifikation eigener Schwächen – Reflexion, Umgang – Potentialanalyse
- Eigen- und Fremdbild durch Einbindung der Gruppe ermöglichen – Arbeit an *weißen Flecken*
- Zeitmanagement – Umgang mit technischen Hilfsmitteln
- Eigene Visionen, Missionen, Ziele
- Ressourcenarbeit – Aktivierung der Resilienz – Selbstregulation

Führung im Kontext verschiedener Stakeholder

- Eigenpositionierung
- Wahrnehmungsmodelle
- Das Unternehmenssystem und systemische Führung
- Mikropolitik

Führung von Teams



In einer zunehmend digitalisierten Welt ergeben sich neue Herausforderungen für das Führen von Teams: Unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, virtuelle Teamarbeit, Projektarbeit und der Zuschnitt von Teams, Diversity, Homeoffice-Arbeitsplätze u.a.m..

Welche (Kompetenz-) Anforderungen bestehen an die Führungskraft?

Wie kann der Umgang mit Fehlern gehandhabt werden?

Wie funktioniert die Teamkommunikation?



Programm Führung von Teams

Dauer 2 Tage

1. Tag 10.00 - 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 - 16.30 Uhr

Das Team

- Umgebung und Rahmen – Entwicklungsphasen
- Dysfunktionen und Erfolgskriterien
- Rollenverteilung
- „Regelwerk“

Teamführung, Entwicklung und Kommunikation

- Anforderungen an die Teamleitung
- Gruppendynamik – Wahrnehmung stärken, Einfluss nehmen
- Unterstützung der Teamentwicklung – Feedbackgespräche führen und Konflikte lösen
- Management der äußeren Teamgrenzen – Agieren im Umfeld vieler Stakeholder
- Unternehmenskultur – Umgang mit Fehlern – Anerkennung und Kritik

Change Management



Make it happen!

Diejenigen, die im Unternehmen Veränderung umsetzen, sind die Führungskräfte der mittleren Ebene. Die Fähigkeiten, dies erfolgreich zu tun, gehören nach verschiedenen Studien zu den Kernfähigkeiten der Zukunft. Die größte Herausforderung liegt darin, Sicherheit in unsicherem Fahrwasser zu vermitteln und die emotionale Dynamik anzuerkennen, zu begreifen und zu steuern.



Programm Change Management

Dauer 2 Tage

1. Tag 10.00 - 18.00 Uhr

2. Tag 9.00 - 16.30 Uhr

Die Führungskraft als Change Agent

- Haltung und Verhalten in Bezug auf Veränderungen
- Chancen der Veränderung erkennen und nutzen
- Individuelle Stärken und Ressourcen bewusst nutzen

Veränderung professionell begleiten

- Veränderung und Widerstand
- Phasen im Change Prozess und hilfreiche Interventionen
- Konflikte konstruktiv angehen und als Motor für die Veränderung nutzen

Mitarbeiter einbinden und mitnehmen

- Steuern durch Fokus
- Hilfreiche Führungsansätze
- Dynamik im Change Prozess erkennen und das eigene Verhalten darauf ausrichten
- Professionell mit Ängsten und Einwänden umgehen

HEBEWERK
Organisation. Entwicklung. Personal.

HEBEWERK Consulting
Grundstraße 17
20257 Hamburg

040-359 689 37
info@hebewerk-consulting.de
www.hebewerk-consulting.de

Bildrechte ©depositphotos.com: Titel ©garloon, S.4 ©PennaPazza, S.10 ©ferggregory, S.12 ©Helioshammer,
S.14 ©Rawpixel, S.16 ©ivelin, Icons Uhr, Fahne, Puzzle ©levente, Grafik ©Omela und ©VectorStory